

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, DI N. 3 OPERAI

PREMESSO:

- che con Delibera del Consiglio della Città Metropolitana di Catania n. 9 del 31.03.2023 è stata deliberata la costituzione, ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000, dell'Azienda Speciale "Servizi Città Metropolitana di Catania S.C.M.C.", quale Ente Strumentale della Città Metropolitana di Catania;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e in particolare gli articoli 41-47 in materia di apprendistato;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- lo Statuto dell'Azienda Speciale S.C.M.C, adottato con Delibera del Consiglio Metropolitano di Catania in data 31.03.2023, successivamente modificato con Delibera n. 35 del 17.07.2025;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 3 giugno 2026 con la quale è stata autorizzata la selezione di cui al presente avviso;
- il piano dei fabbisogni di personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 9 giugno 2025, regolarmente trasmesso all'Ente proprietario, nel quale sono previste le assunzioni oggetto del presente avviso;
- il regolamento sulle procedure per il reclutamento del personale e per le progressioni interne;
- il vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

L'Azienda, in ossequio al suddetto Statuto ed alle norme di legge, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015, di n. 3 operai, per il raggiungimento della qualifica di III livello del CCNL Multiservizi.

La partecipazione alla presente procedura di selezione non costituisce in alcun modo diritto all'assunzione.

ART. 1 - DESCRIZIONE DEI COMPITI E DEL RUOLO

Le unità di personale saranno inserite in un percorso di apprendistato finalizzato al conseguimento della qualifica di Operaio Qualificato, III livello, del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Le mansioni che l'apprendista sarà chiamato a svolgere, con crescente autonomia e sotto la supervisione di un tutor aziendale, sono, in via esemplificativa e non esaustiva, le seguenti:

- apprendere e svolgere attività esecutive connesse alla manutenzione edilizia, alla manutenzione delle strade provinciali, alla pulizia e igiene degli edifici di competenza della Città Metropolitana di Catania, garantendo il mantenimento delle condizioni di sicurezza, decoro e funzionalità delle infrastrutture stesse.

È richiesta la disponibilità alla reperibilità e l'uso corretto dei DPI nel rispetto delle norme di sicurezza (D.lgs. 81/08).

ART. 2 – NATURA E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO

Il rapporto di lavoro è un contratto di apprendistato professionalizzante a tempo pieno, disciplinato dal D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e dal CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Il contratto ha lo scopo di consentire al lavoratore di acquisire le competenze tecnico-professionali necessarie per conseguire la qualificazione di Operaio Qualificato, III livello CCNL Multiservizi.

La componente formativa è elemento essenziale del contratto.

Per ogni apprendista sarà redatto in forma scritta un Piano Formativo Individuale (PFI) e sarà nominato un tutor aziendale responsabile del percorso formativo.

La durata del contratto di apprendistato per il raggiungimento del III livello è di 30 mesi, come previsto dall'art. 12 del citato CCNL Multiservizi e dalle successive modifiche e integrazioni.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO E INQUADRAMENTO

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi. L'inquadramento e la retribuzione seguiranno la progressione prevista dall'art. 12 del citato CCNL. L'inquadramento iniziale sarà al I livello per la prima metà del periodo (primi 15 mesi), per poi passare al II livello per la seconda metà (successivi 15 mesi). Al termine del periodo di apprendistato, in caso di esito positivo e prosecuzione del rapporto, il livello di inquadramento sarà il III.

Alla data attuale, gli elementi retributivi mensili, secondo il CCNL sopra richiamato, sono:

Per i primi 15 mesi, I livello, secondo il CCNL sopra richiamato:

Minimo	Contingenza	EDR	Totale retribuzione di fatto
783,68	512,71	10,33	1.306,72

Ai sensi dell'art. 5 della Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva, si informa che la retribuzione annua lorda (RAL) indicativa, comprensiva di tredicesima mensilità e quattordicesima mensilità, ammonta ad € 18.294,08.

Per i secondi 15 mesi, II livello, secondo il CCNL sopra richiamato:

Minimo	Contingenza	EDR	Totale retribuzione di fatto
854,21	513,96	10,33	1.378,50

Ai sensi dell'art. 5 della Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva, si informa che la retribuzione annua lorda (RAL) indicativa, comprensiva di tredicesima mensilità e quattordicesima mensilità, ammonta ad € 19.299,00.

Al termine del periodo di apprendistato, in caso di esito positivo e prosecuzione del rapporto, III livello, secondo il CCNL sopra richiamato:

Minimo	Contingenza	EDR	Totale retribuzione di fatto
924,74	515,42	10,33	1.450,49

Ai sensi dell'art. 5 della Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva, si informa che la retribuzione annua lorda (RAL) indicativa, comprensiva di tredicesima mensilità e quattordicesima mensilità, ammonta ad € 20.306,86.

Con accordi di II livello sono stati altresì regolamentati alcuni istituti economici principalmente per la manutenzione strade ed edifici, ed in particolare:

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

- Indennità di rischio giornaliera pari ad € 11,36;
- Indennità di reperibilità giornaliera pari ad € 12,00.

ART. 4 - REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:

- a) età compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti (fino a 29 anni e 364 giorni), ai sensi dell'art. 44 del D. Lgs. n. 81/2015;
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione Europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- c) godere dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Il medesimo requisito linguistico è richiesto ai cittadini di Paesi terzi ammessi ai sensi del citato art. 38;
- d) non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
- e) non essere stato dichiarato/a, interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A., né trovarsi in alcuna condizione di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e successive modifiche e integrazioni;
- f) assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione, procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione, per quanto applicabile. Assenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi e,

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico " Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito della presentazione di documenti falsi, ovvero comunque non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, e non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- i) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono essere mantenuti fino al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 5 - REQUISITI DI AMMISSIONE SPECIFICI

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono possedere, oltre ai requisiti generali, i seguenti requisiti specifici:

- assolvimento dell'obbligo scolastico e/o possesso di corsi di formazione specialistica e/o attestato di qualifica professionale, rilasciato da Istituti Professionali di Stato o da Agenzie di formazione professionale riconosciute dalla Regione ai sensi dell'art. 14 Legge 845/1978.

ART. 6 - VERIFICA REQUISITI

Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato/a al termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'Azienda si riserva di verificare il requisito dell'idoneità fisica in sede di assunzione.

L'Azienda Speciale effettuerà, ai sensi del D.P.R. n. 445, art. 71 del 28.12.2000, idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive, formulate dal candidato/a. Le conseguenze di un'accertata eventuale violazione saranno quelle di cui, in particolare, all'art. 75 ed all'art. 76 del sopra citato decreto presidenziale, oltre all'esclusione dalla selezione ovvero allo scioglimento del rapporto di lavoro.

ART. 7 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve pervenire esclusivamente in via telematica **entro il termine perentorio fissato alle ore 12:00 del 27 luglio 2026** tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link:

<https://www.giquest.com/GIQuest/scmc/login.html>.

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

Il presente Avviso in versione integrale è disponibile nella apposita sezione dedicata del sito istituzionale aziendale all'indirizzo: <https://www.scmc.it/>, dove sarà possibile effettuare il reindirizzamento alla piattaforma di cui sopra, messa a disposizione dalla Società Gi Group S.p.A. a cui l'Azienda ha affidato l'incarico di supportarla nella gestione della selezione.

L'utilizzo di modalità diverse di presentazione della domanda comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente articolo, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Pertanto, dopo il suddetto termine non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà più ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo esclusivamente informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.scmcatania@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

È possibile modificare e reinviare la domanda fino alla scadenza del bando. Sarà considerata valida solo l'ultima domanda inviata.

Prima di compilare la domanda, dovrà essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 12,00 (dodici/00) sul conto corrente bancario intestato all'Azienda

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./PIVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it
PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

Speciale "Servizi Città Metropolitana di Catania S.C.M.C.", IBAN IT90E0623016911000015181474, Credit Agricole, Agenzia di Catania 9, specificando nella causale "Avviso di selezione pubblica per n. 3 Apprendisti operai – Codice Fiscale – Cognome e Nome".

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto:

1. Il cognome e nome;

2. Il luogo e data di nascita;

3. Di essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ai sensi del D.Lgs. 6 febbraio 2007, n. 30, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (i candidati non italiani devono dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana). I candidati cittadini di Paesi terzi devono allegare, a pena di esclusione, copia del titolo di soggiorno idoneo in corso di validità (permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero permesso recante la dicitura 'status di rifugiato' o 'protezione sussidiaria', ovvero carta di soggiorno o titolo di soggiorno del familiare di cittadino UE). Qualora il titolo di soggiorno sia scaduto alla data di presentazione della domanda e il candidato abbia presentato istanza di rinnovo, è ammessa la partecipazione con riserva, subordinata alla dimostrazione del possesso del requisito al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro. In tal caso, il candidato dovrà allegare copia del permesso scaduto e della ricevuta dell'istanza di rinnovo;

4. La residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale); nel caso in cui il recapito sia diverso dalla residenza va indicato anche il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e/o di un indirizzo di posta elettronica ordinario o certificata. Scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

alla selezione, il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.scmc.it ogni eventuale successiva variazione di tali recapiti;

5. Il possesso di tutti i requisiti, generali e specifici, di cui agli artt. 4 e 5;
6. L'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso, nel "Regolamento sulle procedure per il reclutamento del personale e per le progressioni interne" dell'Azienda Speciale "Servizi Città Metropolitana di Catania S.C.M.C.", nel Codice Etico e di Comportamento e nel Modello Organizzativo 231 adottati dall'Azienda Speciale S.C.M.C., disponibili sul sito istituzionale dell'Azienda;
7. Gli eventuali altri titoli posseduti che vengono considerati ai fini dell'attribuzione del punteggio, come meglio dettagliato al successivo art. 9 "Modalità di svolgimento della procedura". In alcuni di questi casi potrà essere richiesto l'upload di file;
8. L'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova preselettiva, in caso di disabilità ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, ovvero di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi in caso di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, specificando il tipo di supporto richiesto in relazione alla propria necessità. Tale dichiarazione deve essere corredata da apposita documentazione rilasciata dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, allegata alla domanda. Il mancato inoltro di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta;
9. Di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e i limiti previsti all'art. 12 del presente Avviso.

Nel corso della compilazione del modulo di partecipazione telematica, il candidato dovrà allegare, utilizzando gli appositi pulsanti della procedura, la scansione dei seguenti documenti:

- documento di identità valido, in formato fronte - retro;
- la ricevuta di pagamento del contributo delle spese concorsuali;
- copia del titolo di studio (o autocertificazione) e/o degli attestati professionali.

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it
PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto all'art.12 del presente bando. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2, lettera b), del citato Regolamento (UE) 2016/679.

ART. 8 - COMMISSIONE

Per la verifica dei requisiti richiesti per la selezione di cui ai precedenti artt. 4 e 5, l'Azienda si avvarrà di una Commissione, appositamente nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, composta da tre componenti.

ART. 9 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità:

1. Eventuale Prova Preselettiva:

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute fosse superiore a 50, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere a una prova preselettiva. Questa consisterà in un test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame. Saranno ammessi colloquio individuale i primi 50 candidati classificati, oltre agli ex aequo. Il punteggio della preselezione non concorre alla formazione della graduatoria finale.

Candidati con disabilità e con DSA — Prova Preselettiva:

a) I candidati con disabilità che abbiano indicato nella domanda di partecipazione la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi potranno sostenere la prova preselettiva con il supporto richiesto. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione allegata alla domanda e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova. La persona con disabilità affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e accede direttamente alla

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

prova pratica, purché abbia presentato la relativa documentazione medico-legale in allegato alla domanda;

b) I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) che abbiano indicato nella domanda di partecipazione la necessità di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi potranno utilizzare tali misure in sede di prova preselettiva, salvo che non siano da quest'ultima esentati ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'adozione delle misure di cui al presente capoverso è determinata dalla Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione allegata alla domanda e nell'ambito della normativa vigente.

2. Valutazione dei Titoli (Punteggio massimo: 50 punti): La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per i candidati che avranno superato l'eventuale prova preselettiva. I punti saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:
 - Esperienza lavorativa coerente con il profilo a concorso: fino a un massimo di 30 punti (2,5 punto per ogni mese di servizio);
 - Possesso di Patente di guida di categoria C e CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) Mercè in corso di validità: 10 punti;
 - Possesso, in corso di validità, dell'attestato di abilitazione all'uso di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) in corso di validità e/o attestato di abilitazione all'installazione di ponteggi fissi: fino ad un massimo di 10 punti. Il punteggio è attribuito una sola volta anche in caso di possesso di entrambi gli attestati.
3. Colloquio Individuale (Punteggio massimo: 50 punti): Il colloquio sarà finalizzato a valutare le conoscenze di base, le competenze trasversali e le attitudini del candidato. Verterà sui seguenti argomenti:
 - Area Tecnica: nozioni di base relative al *facility management*;
 - Area Normativa: elementi del D.lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro), con particolare riferimento ai rischi specifici del profilo professionale e all'utilizzo dei DPI; diritti e doveri dei lavoratori di cui al CCNL applicato dall'Azienda;

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

- Area Motivazionale e Attitudinale: aspetti motivazionali relativi alla scelta di un percorso di apprendistato, capacità di apprendimento, propensione al lavoro di squadra.

Per superare il colloquio, il candidato dovrà ottenere un punteggio minimo di 30/50.

Le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, il giudizio circa le prove e la graduatoria finale degli idonei, e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio della Commissione Giudicatrice.

ART. 10 - GRADUATORIA FINALE, VALIDITÀ E UTILIZZO

La Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi ottenuti dai candidati, nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio, si applicheranno i titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente.

La graduatoria, approvata con provvedimento del Presidente del C.d.A., sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda e avrà validità di 36 mesi dalla data di approvazione.

L'Azienda utilizzerà la graduatoria per l'assunzione dei primi 3 candidati idonei. Si riserva inoltre la facoltà di utilizzare la medesima graduatoria, entro il termine di validità, per la copertura di ulteriori posizioni che dovessero rendersi disponibili per il medesimo profilo professionale, mediante scorrimento.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a sottoscrivere un contratto di apprendistato professionalizzante, regolato dal diritto privato e dal CCNL di settore, subordinatamente all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione e alla verifica delle dichiarazioni rese e al mantenimento dei requisiti necessari per la sottoscrizione del contratto.

La graduatoria non costituisce, in alcun modo, impegno all'assunzione.

Il candidato prescelto dovrà:

- assumere servizio entro il termine comunicato, in difetto sarà dichiarato decaduto;
- rispettare quanto previsto dallo Statuto dell'Azienda Speciale S.C.M.C. e dalla normativa vigente;
- attenersi a quanto previsto nel Codice Etico e di Comportamento e nel Modello Organizzativo 231 adottati dall'Azienda Speciale S.C.M.C.

ART. 11 – COMUNICAZIONI E DIARIO DELLE PROVE

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico " Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it

PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

L'esito della selezione, le date, gli orari, le sedi e gli esiti delle prove saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet <https://www.scmc.it/>.

La pubblicazione sul sito aziendale ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Non è previsto l'invio di alcuna comunicazione scritta ai candidati a mezzo e-mail e/o per il tramite dei servizi postali.

I candidati ammessi alle prove di selezione dovranno presentarsi, nell'orario stabilito, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

L'assenza o il ritardo rispetto all'orario stabilito saranno considerati rinuncia alla selezione.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che: il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è l'Azienda Speciale Servizi Città Metropolitana di Catania con sede in via Nuovaluce n. 67/A, Tremestieri Etneo (CT), tel.: 0954014300, PEC: protocollo@pec.scmc.it.

I dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di sistemi informatizzati, dal personale dell'Azienda Speciale S.C.M.C. per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti, saranno gestiti in conformità a quanto previsto dal reg. 679 del 2016 e il D.lgs. 101/2018. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@scmc.it.

ART. 13 - NORME FINALI

L'Azienda Speciale S.C.M.C. si riserva la facoltà di sospendere o revocare la presente procedura o di non dar corso in tutto o in parte alla selezione, dandone comunicazione agli interessati. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché di quanto previsto in seno allo Statuto Aziendale vigente. Per quanto non espressamente

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico "Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./P.IVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it
PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it

previsto dal presente avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al contratto di lavoro che verrà stipulato.

Il Presidente del C.d.A.
Avv. Giacomo Bellavia

SEDE LEGALE

Via Nuovaluce n.67/A - 95030 Tremestieri Etneo CT

UFFICI AMMINISTRATIVI

Piazzale Rocco Chinnici s.n.
c/o Centro Fieristico " Le Ciminiere" - 95129 Catania CT

C.F./PIVA: 06007110874

Iscrizione C.C.I.A.A.
Catania 06007110874
R.E.A. 456663

CENTRALINO: 095/4014300

FAX: 095/4014310

EMAIL: protocollo@scmc.it
PEC: protocollo@pec.scmc.it

www.scmc.it