



# CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## SERVIZIO D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

---

**DETERMINAZIONE N. GEN. 4502 DEL 19/12/2025**

**NUM. SERVIZIO : 479 / 2025**

**OGGETTO:** ADESIONE AL PROGETTO C.R.E.S.C.I.T.A. E CONTESTUALE NOMINA DEL REFERENTE PER L'AMMINISTRAZIONE E DEL GRUPPO DI AUTOVALUTAZIONE (GAV).

### **Il Dirigente del Servizio**

**DATO ATTO** che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 159 del 23/09/2024, è stata conferita alla sottoscritta, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Premesso che il progetto C.R.E.S.C.I.T.A., Coinvolgimento delle Risorse umane per l'Efficienza, lo Sviluppo e la Collaborazione Integrata Tra Amministrazioni, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e realizzato da Formez, mira a valorizzare le politiche e strategie per una gestione più efficace del personale, attraverso l'uso del Modello CAF, la collaborazione tra partner e l'introduzione di tecniche di nudging organizzativo per migliorare la performance individuale, stimolare la motivazione e favorire il coinvolgimento.

Preso atto - che le azioni introdotte da tale progetto sono orientate alla valorizzazione dei contenuti e del know-how, promuovendo la formazione sul Modello CAF e la diffusione dei principi dell'Organizational Citizenship Behaviour - e che il suddetto modello punta, inoltre, al sostegno e alla diffusione dell'uso del Modello CAF mediante strumenti digitali come la piattaforma F@CILE CAF e la creazione di centri di competenza regionali e provinciali, con l'obiettivo di migliorare il clima organizzativo e rafforzare le relazioni interne. Infine, il Modello CAF consente di intervenire attraverso l'analisi comportamentale per ottimizzare la performance dei Comuni italiani, adottando tecniche di nudging volte a semplificare le procedure, ridurre gli ostacoli burocratici e promuovere una cittadinanza organizzativa più attiva.

Preso atto che, mediante la Scheda di adesione al percorso di sperimentazione basato sull'adozione del modello CAF (Common Assessment Framework) come leva per la qualità e l'innovazione organizzativa nelle pubbliche amministrazioni locali, la Città Metropolitana di Catania, nella persona del rappresentante legale il Sindaco Metropolitano, ha manifestato la volontà di aderire al progetto C.R.E.S.C.I.T.A impegnando l'Amministrazione a:

- nominare i referenti interni e costituire un gruppo di lavoro interdisciplinare per la gestione delle attività;
- collaborare alla definizione del piano di lavoro e rispettare i tempi concordati;
- mettere a disposizione risorse e documenti utili per la sperimentazione;
- partecipare attivamente agli incontri e alle iniziative di formazione;
- condividere i risultati e le esperienze per favorire la replicabilità della sperimentazione anche all'interno dell'amministrazione.

Preso atto dell'incontro bilaterale svoltosi con Formez per individuare il perimetro e l'oggetto della sperimentazione - formazione in data mercoledì 3 dicembre.

Preso atto che occorre

- individuare il servizio competente per la gestione del progetto ed il referente per l'Amministrazione;
- costituire un Gruppo di autovalutazione (GAV), individuando come membri figure con un livello adeguato di responsabilità, con una visione prevalentemente organizzativa, più che tecnica, ciascuno rappresentativo dei Servizi dell'Ente.

Considerato che con nota prot. n. 74006 del 04.12.2025 il Servizio D1.02 chiedeva a ciascun Dirigente di individuare all'interno dei propri Servizi un Funzionario così da poter costituire il gruppo di autovalutazione (GAV), organismo necessario al fine di poter dare avvio della fase esecutiva del progetto, C.R.E.S.C.I.T.A.

Rilevato che sono pervenuti in riscontro all'indirizzo protocollo del Servizio D1.02 con note prot. nn. 74777, 74800, 74910, 74663, 74688, 74305, 74204, 74753, 74835 del 2025 i nominativi dei Funzionari individuati da ciascun dirigente

## DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa:

- di dare atto della formale adesione da parte della Città Metropolitana di Catania al progetto C.R.E.S.C.I.T.A - Coinvolgimento delle Risorse umane per l'Efficienza, lo Sviluppo e la Collaborazione Integrata Tra Amministrazioni, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e realizzato da Formez;
- di individuare il Servizio D1.02 come Servizio deputato alla gestione del progetto, attribuendo alla Dirigente del predetto Dott.ssa Irma Azzarelli il ruolo di referente per l'Amministrazione.
- costituire del Gruppo di autovalutazione (GAV), i cui componenti sono individuati nelle persone dei seguenti Funzionari:
  - AV.01 Dott.ssa Angela Pascarella;
  - D1.03 Dott.ssa Chiara Principato;
  - D3.03 Dott. Sebastiano Valenti;
  - D1.01 Dott.ssa Alessandra Di Dio;
  - PS.01 Ing. Martina Fazio;

- D3.02 Dott. Giuseppe Bella;
- SR.01 Dott.ssa Saria Leotta;
- DR.01 Dott.ssa Daniela Modica;
- D3.01 Dott. Gianluca Motta;
- P.M.01 Dott.ssa Salvatrice Bruno;
- D1.02 Dott. Raoul Michele Paladino, coordinatore;

Dispone di notificare ai soggetti interessati il presente atto.

Alla presente determina non si allegano documenti.

Dare atto che:

a) in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all'art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell'art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e' attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell'Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio online sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii., oltreché se dovuto, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

**Responsabile del Procedimento**

Raoul Michele Paladino

**Il Dirigente del Servizio**

IRMA AZZARELLI / ArubaPEC S.p.A.