

## Scheda Progetto RiVa

<b>Titolo completo del Progetto</b>	La gestione strategica delle Risorse umane per creare Valore pubblico - RiVa
<b>Data inizio progetto</b>	27 luglio 2023
<b>Data fine progetto</b>	30 giugno 2026
<b>Committente</b>	Dipartimento Funzione Pubblica
<b>Ambito territoriale</b>	Nazionale
<b>Destinatari</b>	P.A. Centrale e periferica, Università, Regione, Comune, Provincia
<b>Fonte di finanziamento</b>	PNRR
<b>Link</b>	<a href="https://www.formez.it/progetti/d/project-23025na4">https://www.formez.it/progetti/d/project-23025na4</a>

Con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 31 del 12/02/2026, la Città Metropolitana ha aderito al progetto “*RiVa – La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico*”, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, affidato a Formez PA e finanziato nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Sub-Riforma 2.3.1 “Riforma del mercato del lavoro della PA”. Con successiva Determinazione Dirigenziale n. 477 del 13/02/2026 è stato costituito il gruppo di lavoro incaricato dell’attuazione delle attività progettuali.

Il progetto persegue l’obiettivo generale di definire e sperimentare una metodologia unitaria e integrata di gestione strategica delle risorse umane, fondata su modelli di competenze (CBHRM – Competency Based Human Resource Management), al fine di sostenere l’evoluzione del mercato del lavoro pubblico e favorire lo sviluppo professionale e di carriera nella pubblica amministrazione.

In particolare, l’iniziativa mira a supportare le amministrazioni pubbliche nella costruzione partecipata di modelli di gestione e sviluppo strategico del capitale umano e altresì a realizzare un sistema informativo integrato con le principali piattaforme digitali del Dipartimento della Funzione Pubblica (quali InPA, Syllabus e PIAO), al fine di rendere più efficace e coordinata la gestione delle risorse umane.

Le attività progettuali comprendono:

- la mappatura e l’analisi delle esperienze innovative di Human Resource Management;
- la definizione e costruzione del framework metodologico;
- la sperimentazione e l’implementazione del modello CBHRM.

Nell'ambito dell'implementazione del modello CBHRM, sarà adottato il Toolkit operativo, strumento appositamente progettato per supportarne l'attuazione in modo strutturato, sistematico ed efficace.

Il Toolkit, messo a disposizione a titolo gratuito, consentirà a ciascuna amministrazione di:

- mappare e riclassificare il proprio personale secondo un modello unitario di competenze;
- individuare il fabbisogno di nuove professionalità;
- attivare percorsi mirati di upskilling e reskilling.

Lo strumento permetterà inoltre di conseguire una maggiore efficienza nella gestione del fascicolo del personale, favorendo la razionalizzazione delle risorse, la digitalizzazione dei processi di gestione del personale e l'ottimizzazione degli investimenti, in coerenza con gli obiettivi del PNRR e con i principi di buon andamento, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.