



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. GEN. 477 DEL 13/02/2026

NUM. SERVIZIO : 47 / 2026

OGGETTO: COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PROGETTO “RIVA – LA GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE PER CREARE VALORE PUBBLICO”

Il Dirigente del Servizio

DATO ATTO che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 159 del 23/09/2024, è stata conferita alla sottoscritta, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Visti

- l'art. 34-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 42 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.;
- l'art. 15 del D.Lgs. n. 150/2015 e s.m.i.;
- il D.L. n. 159/2025, convertito con modificazioni con Legge n.198/2025;
- il D.M. n. 28 settembre 2022, relativo al personale dirigenziale;
- il D.M. n. 28 giugno 2023, relativo al personale non dirigenziale;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano, n. 31 del 12/02/2026, con il quale questa Città Metropolitana ha aderito al progetto “RiVa - La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico”, affidato a Formez dal Dipartimento della Funzione Pubblica e finanziato dal PNRR "Sub-Riforma 2.3.1 Riforma del mercato del lavoro della PA";

Considerato che

- il progetto, “RiVa – La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico”, persegue l’obiettivo generale di progettare, costruire, sperimentare e sviluppare un modello di Human Resource Management (HRM) Competency Based, finalizzato all’implementazione dei processi di programmazione e gestione strategica delle risorse umane, valido per tutte le Pubbliche Amministrazioni e adattabile alle specificità dei diversi compatti;

- il progetto RiVa intende individuare una metodologia unitaria e integrata di gestione strategica delle risorse umane, fondata su modelli di competenze, al fine di favorire l’evoluzione del mercato del lavoro pubblico e sostenere lo sviluppo professionale e di carriera del personale delle Pubbliche Amministrazioni;
- l’utilizzo del Toolkit della piattaforma Minerva, uno strumento che permette a ogni amministrazione di mappare e riclassificare il proprio organico in base a modelli di competenze unitari, di rilevare il fabbisogno di nuove competenze e di attivare percorsi di upskilling e reskilling, messo a disposizione a titolo gratuito, consentirà un significativo risparmio nella gestione del fascicolo del personale e favorirà la razionalizzazione delle risorse, la digitalizzazione dei processi di gestione delle risorse umane e l’ottimizzazione degli investimenti, in coerenza con gli obiettivi del PNRR e con i principi di buon andamento della pubblica amministrazione;
- occorre procedere alla costituzione del gruppo di lavoro e che, all’interno del Servizio D1.02, sono presenti professionalità qualificate per l’esecuzione, l’implementazione, il monitoraggio e la rendicontazione delle attività progettuali;

Per le ragioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

DETERMINA

- di costituire il gruppo di lavoro incaricato dell’esecuzione delle attività connesse al progetto “RiVa - La gestione strategica delle risorse umane per la creazione di Valore Pubblico”, così composto:
 - Dott.ssa Alessia Rapisarda;
 - Dott.ssa Antonella Neri;
 - Dott.ssa Flavia Fortino;
 - Dott.ssa Ludovica Coffa;
 - Dott.ssa Rossella Nina Iculano;
 - Dott.ssa Stefania Bassotto.
- di nominare coordinatore del gruppo di lavoro la Dott.ssa Alessia Rapisarda;
- di notificare copia del presente atto alle interessate.

Alla presente determina non si allegano documenti.

Dare atto che:

- a) in relazione all’adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all’art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell’art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;
- b) è attestata la completezza e regolarità dell’istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell’Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell’art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli

interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Responsabile del Procedimento

Alessia Rapisarda

Il Dirigente del Servizio

IRMA AZZARELLI / ArubaPEC S.p.A.