



# CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## SERVIZIO

D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

---

### DETERMINAZIONE N. GEN. 4161 DEL 24/12/2024

NUM. SERVIZIO : 106 / 2024

**OGGETTO:** PROROGA SCADENZA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA PER LA COPERTURA DI N. 113 POSTI – VARI PROFILI PROFESSIONALI

#### Il Dirigente del Servizio

**DATO ATTO** che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 159 del 23/09/2024, è stata conferita alla sottoscritta, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

#### VISTI

- il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i. ed, in particolare;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;
- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165e s.m.i.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in L. 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i
- l’art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, come riformulato dall’art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità

amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” che, in merito alle progressioni tra le aree, dispone tra l'altro, che: “Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. ... All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021;
- la deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 14 del 18/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024;
- la deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 3 del 04/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024- 2026;
- il decreto del Sindaco Metropolitan n. 81 del 29/04/2024 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 106 del 03/06/2024 avente ad oggetto “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024/2026”;
- l'Allegato al PIAO n. 4 “Piano del fabbisogno del personale e indirizzi formative”
- l'Allegato al PIAO n. 4a “Analisi fabbisogno 2024 2026”;
- il decreto del Sindaco metropolitan n. 88 del 07/11/2023 avente ad oggetto “ADOZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ENTE IN APPLICAZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DELLE FUNZIONI LOCALI – C.C.N.L. 2019 – 2021”;
- il Regolamento sulla disciplina delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, del 16/11/2022, approvato con Decreto del Sindaco metropolitan n. 222 del 18.11.2024;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale n. gen. 3765 del 02/12/2024 con la quale sono stati approvati l'avviso ed indizione procedura comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città Metropolitana Di Catania per la copertura di n. 113 posti – vari profili professionali;

**Visto** l'avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città Metropolitana Di Catania per la copertura di n. 113 posti – vari profili professionali pubblicato in data 02 dicembre 2024;

**Considerato** che il giorno di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree, come previsto dall'art. 2 del suddetto avviso, è stato fissato per le ore 23:59 del giorno 17.12.2024;

**Considerato** che l'art. 10 del suddetto avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città Metropolitana Di Catania per la copertura di n. 113 posti – vari profili professionali prevede che il Direttore del Servizio “Politiche delle Risorse Umane” può riservarsi, per motivate esigenze e con apposita determinazione dirigenziale, di modificare o di prorogare i termini ovvero ancora di revocare l'avviso di selezione;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale n. 3990 del 13/12/2024 con cui, per motivate esigenze, si è provveduto:

- alla proroga del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree alle ore 23:59 del 30/12/2024;
- il rinvio del colloquio orale di approfondimento di cui all'art. 6 dell'Avviso (originariamente previsto per i giorni 20, 21, 23 e 24 dicembre 2024) nelle date dal 20 al 25 gennaio 2025 da svolgersi sempre nel corso dell'intera giornata presso gli uffici della Città Metropolitana di Catania - Centro Direzionale Nuovaluce - via Nuovaluce, 67 - 95030 Tremestieri Etneo (CT);

Vista la F.A.Q. pubblicata come avviso sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Catania avente per oggetto “PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL’ART.13 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIR DELLA CITTA’ METROPOLITANA DI CATANIA PER LA COPERTURA DI 113 POSTI, con la quale si fornisce uniforme interpretazione applicativa su quanto previsto nell’avviso di selezione delle procedure in oggetto all’art. 5, PUNTO 3.4 “Criteri per le progressioni tra le Aree”, in conformità a quanto previsto nel regolamento approvato con decreto sindacale n. 222/2024 e che «*stante che, al punto 3.4 dell’avviso, la distribuzione del punteggio delle valutazioni individuali nel documento sia riportato in centesimi, il dato di riferimento (Valutazione performance del dipendente) nell’attuale sistema permanente di valutazione è espresso in sessantesimi, ed è, pertanto, a quest’ultimo cui fare riferimento. Ciò, in perfetta aderenza anche al dato letterale espresso dal vigente CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021, il quale all’art. 15, comma 1, indica chiaramente che “...gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata ..... sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità...”*».

**Considerato** che

- in data 17/12/2024 l’O.I.V. dell’Ente ha provveduto a validare la Relazione della Performance dell’anno 2023, così come si evince dal “*Documento di validazione della relazione della Performance dell’anno 2023 della Città Metropolitana di Catania*”, pubblicato nell’apposita sezione del sito di Amministrazione Trasparente della Città Metropolitana di Catania e che la relativa documentazione è stata trasmessa al Servizio D1.02 con nota prot. n. 65133 del 18/12/2024;
- ai sensi dell’art. 5 dell’avviso verrà considerata la “*valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio*”.

**Ritenuto**, pertanto, di

- dover prorogare il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree alle ore 23:59 del 20/01/2025 al fine di permettere ai dipendenti di presentare/aggiornare la domanda di partecipazione

all'avviso di cui sopra inserendo la *“valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio”* o, in alternativa, di permettere l'aggiornamento d'ufficio dei dati presenti nell'area intranet a cura del servizio informatico competente;

-determinare le date del colloquio orale di approfondimento di cui all'art. 6 dell'Avviso da svolgersi sempre nel corso dell'intera giornata presso gli uffici della Città Metropolitana di Catania - Centro Direzionale Nuovaluce - via Nuovaluce, 67 - 95030 Tremestieri Etneo (CT) con un ulteriore e successivo atto;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa:

-prorogare il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree alle ore 23:59 del 20/01/2025 al fine di permettere ai dipendenti di presentare/aggiornare la domanda di partecipazione all'avviso di cui sopra inserendo la *“valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio”* o, in alternativa, di permettere l'aggiornamento d'ufficio dei dati presenti nell'area intranet a cura del servizio informatico competente;

-determinare le date del colloquio orale di approfondimento di cui all'art. 6 dell'Avviso da svolgersi sempre nel corso dell'intera giornata presso gli uffici della Città Metropolitana di Catania - Centro Direzionale Nuovaluce - via Nuovaluce, 67 - 95030 Tremestieri Etneo (CT) con un ulteriore e successivo atto;

-disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Catania nella sezione amministrazione trasparente e nella sezione avvisi on line.

Alla presente determina non si allegano documenti.

Dare atto che:

a) in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all'art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell'art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e' attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell'Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii., oltreché

se dovuto, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

**Responsabile del Procedimento**

dott.ssa Irma Azzarelli

**Il Dirigente del Servizio**

IRMA AZZARELLI / ArubaPEC S.p.A.