



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. GEN. 3764 DEL 02/12/2024

NUM. SERVIZIO : 75 / 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI – ANNO 2023 ED INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - ANNO 2023

Il Dirigente del Servizio

DATO ATTO che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 159 del 23/09/2024, è stata conferita alla sottoscritta, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Visti

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- la deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitano n. 14 del 18/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024;
- la deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 3 del 04/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024- 2026;
- il decreto del Sindaco Metropolitano n. 81 del 29/04/2024 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 106 del 03/06/2024 avente ad oggetto “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024/2026”;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l’art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l’istituto dei differenziali stipendiali all’interno delle Aree;
- la deliberazione di giunta provinciale n. 18 del 10/02/2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance; modificato con decreto del Sindaco metropolitan n. 252 del 31/10/2018, ulteriormente modificato con decreto n. 320 del 28/12/2018, modificato infine con decreto del Sindaco metropolitan n. 62 del 03/1/2023;
- la nota prot. n. 25036 del 04/04/2023 del Collegio dei Revisori dei conti di trasmissione del parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2023, ai sensi e per gli effetti degli art. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- la nota prot. n. 48076 del 29/08/2023 del Collegio dei Revisori dei conti di trasmissione del parere favorevole sul contratto decentrato integrativo anno 2023 – ipotesi stralcio per il welfare integrativo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto (non dirigente) anni 2023/2025, stipulato in data 27 dicembre 2024 ed, in particolare gli artt. 19 e 20;
- il decreto del sindaco metropolitan n. 244 del 02/12/2024 con il quale è stato approvato il Regolamento recante la procedura per l’attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell’art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, del 16/11/2022;

Considerato che

- occorre indire la procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023;
- occorre procedere alla pubblicazione dell’avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023;

Visto l’avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

- indire la procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023;
- approvare l’avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023;
- disporre la pubblicazione dell’avviso all’Albo pretorio dell’Ente, sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Catania nella sezione amministrazione trasparente e nella sezione avvisi on line.

Alla presente determina si allega relativa documentazione.

Dare atto che:

a) in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all'art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell'art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e' attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell'Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii., oltreché se dovuto, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Responsabile del Procedimento

dott.ssa Irma Azzarelli

Il Dirigente del Servizio

IRMA AZZARELLI / ArubaPEC S.p.A.