



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. GEN. 1661 DEL 24/05/2024

NUM. SERVIZIO : 165 / 2024

OGGETTO: PROGRESSIONI VERTICALI PER L'ANNO 2022 DEL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 21 POSTI CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. APPROVAZIONE GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN CAT. C

Il Dirigente del Servizio

DATO ATTO che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 18 del 22/01/2024, è stata conferita al sottoscritto, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Premesso che

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 312 del 30/12/2021 è stato approvato il programma del fabbisogno di personale 2022/2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022;
- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 237 del 21 Novembre 2022 di modifica del Decreto Sindacale N. 312 del 30 Dicembre 2021, fra l'altro, è stato previsto di procedere all'avvio delle procedure relative alla "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", mediante procedura comparativa di cui all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n.113, per le figure di seguito elencate:

CATEGORIA "D" (10 posti)

- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Amministrativo;
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria;
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere/Architetto);
- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale (Sc.Agronomo / Biologiche / Naturali);
- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Informatico;

CATEGORIA "C" (Tot. 21 posti)

- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria;
- n. 8 posti: Istruttore Amministrativo;
- n. 8 posti: Istruttore Tecnico;
- n. 2 posti: Istruttore Informatico;

Vista la determinazione dirigenziale n. 4179 del 30 dicembre 2022, con la quale sono state avviate le procedure comparative, ex art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n. 113, relative alla "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", per le figure sopra elencate ed approvato il bando di selezione e lo schema di domanda;

Verificata la regolare pubblicazione all'albo pretorio on line, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", nonché nella sezione "In Primo Piano – Area Concorsi" e nella Sezione "Avvisi on line" della home page del sito istituzionale dell'Ente

Visto il Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitan n. 291 del 30.12.2022, con il quale è stato modificato il Regolamento sulle progressioni verticali approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 3185 del 30.12.2021;

Visto il Bando di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di nn. 10 posti di cat. D – posizione economica D1 e n. 21 posti di cat. C – posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato, approvato con la succitata determinazione dirigenziale n. 4179 del 30.12.2023.

Preso atto che:

- i giorni 28 giugno 2023 e 30 giugno 2023 12, presso la sede della Città Metropolitana di Catania, via Nuovaluce 67/a Tremestieri Etneo, è avvenuto il sorteggio pubblico dei componenti effettivi e relativi supplenti, delle Commissioni Giudicatrici, per ciascun profilo professionale oggetto di progressione verticale;
- i sorteggiati sono stati contattati dal Servizio "Affari generali e Risorse Umane" a mezzo pec, rispettando l'ordine di estrazione, affinché ciascuno manifestasse la propria disponibilità alla nomina di componente delle Commissioni di che trattasi;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 2588 del 27.07.2023 con la quale è stata stabilita la composizione delle Commissioni di selezione per le progressioni verticali anno 2022 profili cat. C e D;
- la determinazione dirigenziale n. 4162 del 21.12.2023 con la quale sono stati nominati i componenti delle Commissioni esaminatrici delle progressioni verticali ex cat. C e ex cat. D;
- la determinazione dirigenziale n. n. 4207 del 29.12.2023 con la quale è stata nominata la Segretaria Verbalizzante;
- la determinazione dirigenziale n. 3450 del 25.10.2023, nonché le successive di rettifica e integrazione n. 4173 del 22/12/2023, n. 171 del 23/01/2024 e n. 1141 del 18/04/2024, di ammissione dei candidati alla procedura in argomento;

Visto il lavoro svolto dalle Commissioni esaminatrici che hanno esaminato le istanze pervenute per la categoria C, profilo professionale di Istruttore Amministrativo (n. 8 posti), di Istruttore di Ragioneria (n. 3 posti), Istruttore Tecnico (n. 8 posti) e Istruttore Informatico (n. 2 posti) che ha dato luogo alla predisposizione delle relative graduatorie sulla base dei punteggi riportati da tutti i candidati ammessi e presenti alla prova dei test per ordine di punteggio come riportato dai seguenti verbali:

- verbale n. 08/2024 del 20/05/2024 relativo alla "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 08 posti di Istruttore Amministrativo ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato";
- verbale n. 05/2024 del 20/05/2024 relativo alla "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 03 posti di Istruttore Contabile ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato";
- verbale n. 4/2024 del 07/05/2024 relativo alla "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 08 posti di Istruttore Tecnico ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato";
- verbale n. 05/2024 del 15/05/2024 relativo alla "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 02 Posti di Istruttore Informatico ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato".

Considerato che le graduatorie finali, in ordine di punteggio, come riportate sui suddetti verbali riportano i seguenti nominativi:

- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 08 posti di Istruttore Amministrativo ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Randazzo Giuseppe (1967) punti 26, in servizio dal 28/06/1999
 - 2) Torre Anna Maria punti 26, in servizio dal 20/12/2001
 - 3) Figuera Maria Rosalia punti 25,5,
 - 4) Bruno Angelina Rita punti 24,5, in servizio dal 08/01/1990
 - 5) De Pasquale Nunzia punti 24,5, in servizio dal 20.12.2001, n. 18/10/1965
 - 6) Badalucco Antonino Giovanni punti 24,5, in servizio dal 20/12/2001, n. 08/04/1970
 - 7) Toscano Carmelina punti 24,5, in servizio dal 02/01/2002
 - 8) Chiarenza Maria punti 24,5, in servizio dal 31/12/2002
- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 03 posti di Istruttore Contabile ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Fonte Maria Rita, punti 25,
 - 2) Susinna Francesca Valeria, punti 24,
 - 3) Bergamo Antonio, punti 23, in servizio dal 25/2/1992;
- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 08 posti di Istruttore Tecnico ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Rizzo Cosimo, punti 28,5,
 - 2) Badalucco Antonino Giovanni, punti 28,
 - 3) La Rosa Daniele, punti 26,5,
 - 4) Sorbello Salvo, punti 26,
 - 5) Lo Certo Cosimo, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 12/11/1961;
 - 6) Bufalino Alfonso, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 21/08/1965;
 - 7) La Spina Giuseppe, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 19/03/1966;
 - 8) Famoso Massimo, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 05/09/1967;
- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 02 Posti di Istruttore Informatico ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Badalucco Antonino Giovanni, punti 25,5,
 - 2) Sciacca Gaetano, punti 25.

Ritenuto pertanto che occorre procedere all'approvazione delle graduatorie relative alla progressione verticale del personale interno per n. 21 posti per la categoria C, nei seguenti profili professionali: Istruttore Amministrativo (n. 8 posti), di Istruttore di Ragioneria (n. 3 posti), Istruttore Tecnico (n. 8 posti) e Istruttore Informatico (n. 2 posti) per come sopra indicato;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- il D.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Catania;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 178 del 18.08.2022;
- il Piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2024/2026, approvato con Decreto Sindacale n. 26 del 26.01.2024;
- il CCNL Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa:

1) Approvare, come in effetti si approva, le graduatorie relative alla progressione verticale del personale interno per n. 21 posti per la categoria C, a tempo pieno e indeterminato, nei seguenti profili professionali: Istruttore Amministrativo (n. 8 posti), di Istruttore di Ragioneria (n. 3 posti), Istruttore Tecnico (n. 8 posti) e Istruttore Informatico (n. 2 posti) per come di seguito indicato:

- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 08 posti di Istruttore Amministrativo ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Randazzo Giuseppe (1967) punti 26, in servizio dal 28/06/1999
 - 2) Torre Anna Maria punti 26, in servizio dal 20/12/2001
 - 3) Figuera Maria Rosalia punti 25,5,
 - 4) Bruno Angelina Rita punti 24,5, in servizio dal 08/01/1990
 - 5) De Pasquale Nunzia punti 24,5, in servizio dal 20/12/2001, n. 18/10/1965
 - 6) Badalucco Antonino Giovanni punti 24,5, in servizio dal 20/12/2001, n. 08/04/1970
 - 7) Toscano Carmelina punti 24,5, in servizio dal 02/01/2002
 - 8) Chiarenza Maria punti 24,5, in servizio dal 31/12/2002
- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 03 posti di Istruttore Contabile ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Fonte Maria Rita, punti 25,
 - 2) Susinna Francesca Valeria, punti 24,
 - 3) Bergamo Antonio, punti 23, in servizio dal 25/2/1992;
- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 08 posti di Istruttore Tecnico ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Rizzo Cosimo, punti 28,5,
 - 2) Badalucco Antonino Giovanni, punti 28,
 - 3) La Rosa Daniele, punti 26,5,
 - 4) Sorbello Salvo, punti 26,
 - 5) Lo Certo Cosimo, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 12/11/1961;

- 6) Bufalino Alfonso, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 21/08/1965;
- 7) La Spina Giuseppe, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 19/03/1966;
- 8) Famoso Massimo, punti 25, in servizio dal 20/12/2001, n. 05/09/1967;

- "Progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 02 Posti di Istruttore Informatico ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato"
 - 1) Badalucco Antonino Giovanni, punti 25,5,
 - 2) Sciacca Gaetano, punti 25.

2) disporre la comunicazione personale ai dipendenti candidati alle selezioni di cui trattasi della graduatoria finale compresi gli idonei non vincitori;

3) disporre il conseguente inquadramento dei dipendenti dei candidati risultati vincitori delle selezioni con decorrenza giuridica ed economica dalla data del presente provvedimento, fatti salvi le rettifiche o i provvedimenti in autotutela che si rendessero eventualmente necessari;

4) disporre la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", nonché nella sezione "In Primo Piano – Area Concorsi" e nella Sezione "Avvisi on line" della home page del sito istituzionale dell'Ente;

5) dare atto che entro 10 giorni dalla pubblicazione di cui al comma precedente, ogni candidato potrà presentare richiesta di riesame al Servizio del Personale per motivazioni attinenti esclusivamente a errori materiali. Il Dirigente, previo riesame da parte della Commissione Giudicatrice, si esprimerà sulla richiesta di riesame entro e non oltre i successivi 15 giorni, mediante comunicazione scritta.

Alla presente determina non si allegano documenti.

Dare atto che:

a) in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all'art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell'art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e' attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell'Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii., oltreché se dovuto, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Responsabile del Procedimento

Patrizia Triscari

Il Dirigente del Servizio

Giuseppe Elia / ArubaPEC S.p.A.