



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. GEN. 1649 DEL 24/05/2024

NUM. SERVIZIO : 163 / 2024

OGGETTO: PROGRESSIONI VERTICALI PER L'ANNO 2022 DEL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI CAT. D E N. 21 POSTI CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN CAT. D.

Il Dirigente del Servizio

DATO ATTO che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 18 del 22/01/2024, è stata conferita al sottoscritto, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 312 del 30/12/2021 è stato approvato il programma del fabbisogno di personale 2022/2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022;
- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 237 del 21 Novembre 2022 di modifica del Decreto Sindacale N. 312 del 30 Dicembre 2021, fra l'altro, è stato previsto di procedere all'avvio delle procedure relative alla "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", mediante procedura comparativa di cui all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n.113, per le figure di seguito elencate:

CATEGORIA "D" (10 posti)

- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Amministrativo;
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria;
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere/Architetto);
- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale (Sc.Agronomo / Biologiche / Naturali);
- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Informatico;

CATEGORIA "C" (Tot. 21 posti)

- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria;
- n. 8 posti: Istruttore Amministrativo;
- n. 8 posti: Istruttore Tecnico;

- n. 2 posti: Istruttore Informatico;

Vista la determinazione dirigenziale n. 4179 del 30 dicembre 2022, con la quale sono state avviate le procedure comparative, ex art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n. 113, relative alla "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", per le figure sopra elencate ed approvato il bando di selezione e lo schema di domanda;

Verificata la regolare pubblicazione all'albo pretorio on line, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", nonché nella sezione "In Primo Piano – Area Concorsi" e nella Sezione "Avvisi on line" della home page del sito istituzionale dell'Ente

Visto il Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitan n. 291 del 30.12.2022, con il quale è stato modificato il Regolamento sulle progressioni verticali approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 3185 del 30.12.2021;

Visto il Bando di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di nn. 10 posti di cat. D – posizione economica D1 e n. 21 posti di cat. C – posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato, approvato con la succitata determinazione dirigenziale n. 4179 del 30.12.2023.

Preso atto che:

- i giorni 28 giugno 2023 e 30 giugno 2023 12, presso la sede della Città Metropolitana di Catania, via Nuovaluce 67/a Tremestieri Etneo, è avvenuto il sorteggio pubblico dei componenti effettivi e relativi supplenti, delle Commissioni Giudicatrici, per ciascun profilo professionale oggetto di progressione verticale;
- i sorteggiati sono stati contattati dal Servizio "Affari generali e Risorse Umane" a mezzo pec, rispettando l'ordine di estrazione, affinché ciascuno manifestasse la propria disponibilità alla nomina di componente delle Commissioni di che trattasi;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 2588 del 27.07.2023 con la quale è stata stabilita la composizione delle Commissioni di selezione per le progressioni verticali anno 2022 profili cat. C e D;
- la determinazione dirigenziale n. 4162 del 21.12.2023 con la quale sono stati nominati i componenti delle Commissioni esaminatrici delle progressioni verticali ex cat. C e ex cat. D;
- la determinazione dirigenziale n. n. 4207 del 29.12.2023 con la quale è stata nominata la Segretaria Verbalizzante;
- la determinazione dirigenziale n. 3449 del 25.10.2023, nonché le successive di rettifica e integrazione n. 4172 del 22.12.2023, n. 19 del 08.01.2024 e n. 888 del 22.03.2024, di ammissione dei candidati alla procedura in argomento;

Preso atto che con avviso del 27.03.2024, pubblicato nella sezione "In Primo Piano – Area Concorsi" e nella Sezione "Avvisi on line" della home page del sito istituzionale dell'Ente, è stato pubblicato il calendario delle convocazioni per la prova a mezzo test di cui all'art. 6 del Bando di selezione, con la precisazione del Dirigente del d1.01 "Affari Generali e Risorse Umane", avv. Giuseppe Elia che "*i candidati sono ammessi tutti con riserva. L'amministrazione si riserva di controllare il rispetto dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. L'amministrazione, inoltre, si riserva di verificare, per i partecipanti che risulteranno idonei ai test di selezione, gli anni di servizio maturati da*

ciascuno al momento della presentazione della domanda, al fine di riscontrare il requisito di anzianità che consente l'accesso alle selezioni così come stabilito dall'art.1 del bando”.

Visto l'art. 2 del Bando di selezione che, al penultimo comma, testualmente recita “Per carenza dei requisiti prescritti nell'Avviso di selezione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di progressione verticale con motivato provvedimento”.

Dato atto che, in sede di ulteriore verifica del requisito di anzianità di cui all'art.1 del bando di selezione, è stato riscontrato che alcuni candidati, di cui all'elenco “A” depositato agli atti del Servizio “Affari Generali e Risorse Umane”, devono essere esclusi per non aver maturato, al momento della presentazione della domanda, gli anni di servizio che consentono l'accesso alle selezioni di che trattasi;

Le Commissioni esaminatrici, nei verbali di seguito elencati e depositati agli atti del Servizio “Affari Generali e Risorse Umane”, hanno predisposto le graduatorie secondo l'ordine di merito della votazione complessiva risultante dalla somma del punteggio conseguito da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato che ha una maggiore anzianità di servizio presso la Città Metropolitana di Catania ed in caso di ulteriore parità quello della maggiore anzianità anagrafica:

- n. 6 del 23.04.2024 per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo;
- n. 4 del 02.05.2024 per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Informatico;
- n. 4 del 03.05.2024 per n. 2 posti di Istruttore Direttivo di Ragioneria;
- n. 5 del 07.05.2024 per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale;
- n. 4 del 16.05.2024 per n. 5 posti di Istruttore Direttivo Tecnico.

Rilevato che:

- dal verbale n. 6 del 23.04.2024 della Commissione esaminatrice per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo risulta vincitrice la candidata
Finocchiaro Emila – punti 26;
- dal verbale n. 4 del 02.05.2024 della Commissione esaminatrice per il profilo di Istruttore Direttivo Informatico - n. 1 posto - risulta vincitore il candidato:
Privitera Giuseppe – punti 25;
- dal verbale n. 4 del 03.05.2024 della Commissione esaminatrice per il profilo di Istruttore Direttivo di Ragioneria - n. 2 posti - risultano vincitori i candidati:
Montalto Giuseppe – punti 26;
Celano Vittoria – punti 25;
- dal verbale n. 5 del 07.05.2024 della Commissione esaminatrice per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale - n. 1 posto – risulta vincitrice la candidata:
Marcianò Gabriella – punti 29;
- dal verbale n. 4 del 16.05.2024 della Commissione esaminatrice per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico - n. 5 posti - risultano vincitori i candidati:
La Farina Grazia - punti 28,5, in servizio dal 22.10.1998
Di Bartolo Giuseppe - punti 28,5, in servizio dal 08.02.1999
Ruello Francesco - punti 28,5, in servizio dal 28.08.2000
Marino Ugo - punti 28,5, in servizio dal 01.06.2001

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- il D.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Catania;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 178 del 18.08.2022;
- il Piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2024/2026, approvato con Decreto Sindacale n. 26 del 26.01.2024;
- il CCNL Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa:

1) di escludere i candidati, di cui all'elenco "A" depositato agli atti del Servizio "Affari Generali e Risorse Umane", per non aver maturato, al momento della presentazione della domanda, gli anni di servizio che consentono l'accesso alle selezioni di che trattasi così come stabilito dall'art.1 del bando di selezione;

2) di approvare la graduatoria relativa alla progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 10 posti ex cat. D, nominando vincitori i dipendenti di seguito indicati che hanno ottenuto il maggior punteggio, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato che ha una maggiore anzianità di servizio presso la Città Metropolitana di Catania e, in caso di ulteriore parità, quello della maggiore anzianità anagrafica:

- Istruttore Direttivo Amministrativo:
Finocchiaro Emila – punti 26;

- Istruttore Direttivo Informatico:
Privitera Giuseppe – punti 25;

- Istruttore Direttivo di Ragioneria:
1) Montalto Giuseppe – punti 26;
2) Celano Vittoria – punti 25;

- Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale:
Marcianò Gabriella – punti 29;

- Istruttore Direttivo Tecnico:
1) La Farina Grazia - punti 28,5, in servizio dal 22.10.1998
2) Di Bartolo Giuseppe - punti 28,5, in servizio dal 08.02.1999
3) Ruello Francesco - punti 28,5, in servizio dal 28.08.2000
4) Marino Ugo - punti 28,5, in servizio dal 01.06.2001

3) disporre la comunicazione personale ai dipendenti candidati alle selezioni di cui trattasi della graduatoria finale compresi gli idonei non vincitori;

4) disporre il conseguente inquadramento dei dipendenti dei candidati risultati vincitori delle selezioni con decorrenza giuridica ed economica dalla data del presente provvedimento, fatti salvi le rettifiche o i provvedimenti in autotutela che si rendessero eventualmente necessari;

5) disporre la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", nonché nella sezione "In Primo Piano – Area Concorsi" e nella Sezione "Avvisi

on line” della home page del sito istituzionale dell’Ente;

6) dare atto che entro 10 giorni dalla pubblicazione di cui al comma precedente, ogni candidato potrà presentare richiesta di riesame al Servizio del Personale per motivazioni attinenti esclusivamente a errori materiali. Il Dirigente, previo riesame da parte della Commissione Giudicatrice, si esprimerà sulla richiesta di riesame entro e non oltre i successivi 15 giorni, mediante comunicazione scritta.

Alla presente determina non si allegano documenti.

Dare atto che:

a) in relazione all’adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all’art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell’art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e’ attestata la completezza e regolarità dell’istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell’Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell’art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell’art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all’albo pretorio on line sul sito istituzionale dell’ente, ai sensi di cui all’art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii., oltretché se dovuto, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell’art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Responsabile del Procedimento

Patrizia Triscari

Il Dirigente del Servizio

Giuseppe Elia / ArubaPEC S.p.A.