



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

1° DIPARTIMENTO AFFARI AMM.VI E DEL WELFARE
D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

F.A.Q.

SU PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART.13 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIR DELLA CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA PER LA COPERTURA DI 113 POSTI

Pervengono numerose richieste di delucidazioni in merito all'interpretazione di quanto previsto nell'avviso di selezione delle procedure in oggetto all'art. 5, PUNTO 3.4 Criteri per le progressioni tra le Aree, in conformità a quanto previsto nel regolamento approvato con decreto sindacale n. 222/2024.

Pertanto, al fine di dare una uniforme interpretazione applicativa a tutto il personale interessato alle selezioni comparative di cui trattasi, si reputa opportuno precisare quanto infra.

Stante che, al punto 3.4 dell'avviso, la distribuzione del punteggio delle valutazioni individuali nel documento sia riportato in centesimi, il dato di riferimento (Valutazione performance del dipendente) nell'attuale sistema permanente di valutazione è espresso in sessantesimi, ed è, pertanto, a quest'ultimo cui fare riferimento.

Ciò, in perfetta aderenza anche al dato letterale espresso dal vigente CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021, il quale all'art. 15, comma 1, indica chiaramente che *“...gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità...”*.

Il Dirigente del Servizio
“Politiche delle Risorse Umane”
Dott.ssa Irma Azzarelli