



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO
DR. 01 UFFICIO DIREZIONE GENERALE

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO N. 265 DEL 12/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2023 - ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. N. 150/2009 E SS. MM. II.

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista la proposta di Decreto N. 286 del 06/12/2024 redatta dal Dirigente del Servizio Dott. Mario Trombetta, sotto trascritta;

Vista la legge regionale 4 agosto 2015, n. 15 e ss. mm. ii. "Disposizioni in materia di liberi Consorzi comunali e Città metropolitane" che ha istituito la Città metropolitana di Catania, composta dai 58 Comuni corrispondenti alla relativa provincia regionale;

Dato atto che, nelle more della definizione del percorso di cui alla sopracitata legge regionale n. 15/2015, la Città Metropolitana di Catania continua ad esercitare le funzioni già attribuite alla ex Provincia regionale di Catania.

Visto in particolare il primo periodo del comma 4 dell'art. 12 della predetta legge che demanda al Sindaco metropolitano tutti gli atti di amministrazione che dalla legge o dallo Statuto non siano specificamente attribuiti ad altri organi della Città metropolitana, al Segretario ed ai Dirigenti della Città Metropolitana;

Visto il verbale del 5/6/2023 con il quale si è insediato il Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Catania, avv.to Enrico Trantino, eletto Sindaco del Comune capoluogo di Catania come da verbale di proclamazione del 5/6/2023, introitato al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 35377.

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con decreto n. 178 del 18.08.2022 del Commissario straordinario con i poteri del Sindaco metropolitano, in ultimo modificato con D.S.M. n. 14 del 22.01.2024; in particolare l'art. 19 sulle competenze del Segretario generale.

Visti:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", dove si prevede che le pubbliche amministrazioni

redigono ogni anno un documento denominato *Relazione annuale sulla performance*, “che è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione ai sensi dell’articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;

- l’art. 14 del medesimo Decreto legislativo che al comma 4, lett. c) assegna all’Organismo Indipendente di Valutazione il compito di validare la Relazione sulla Performance ed al successivo comma 6 stabilisce che detta validazione “è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III” dello stesso decreto.

Visto l’art. 39, rubricato “Relazione sulla performance e rendicontazione”, del vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” adottato con D.C.S. n. 178 del 18.08.2022 ed in ultimo modificato parzialmente con il D.S.M. n. 14 del 22.01.2024;

Premesso che:

- anche per tutto il 2023 è mancata la compiuta attuazione del processo di revisione istituzionale delle ex Province regionali siciliane avviato con la citata L.R. n. 15/2015;

- che le funzioni di Sindaco metropolitano sono state svolte da un Commissario straordinario fino alla data del 04.06.2023;

- l’incarico di Direttore generale dell’Ente – conferito all’Ingegnere Capo dell’Ente (postosi in aspettativa) con decreto del Commissario straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano n. 184 del 14.09.2022 – ha avuto formalmente termine con l’insediamento del neo Sindaco metropolitano in data 05.06.2023;

- si sono riverberate per tutto il 2023, con notevole impatto sull’operatività degli uffici dell’Ente, le problematiche operative e gestionali dell’Ente verificatesi già nel triennio precedente; dovute, oltre che alle pregresse difficoltà economico-finanziarie dell’Ente, che hanno portato all’adozione del vigente Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2020-2029, anche alla consistente riduzione del personale dell’Ente per l’avvenuto pensionamento ogni anno di decine e decine di dipendenti;

- nell’anno 2023, per la direzione dei tredici Servizi dell’Ente, sono stati in servizio: n. 3 dirigenti, dipendenti a tempo indeterminato, per l’intero anno; n. 2 dirigenti, dipendenti a tempo determinato: due per l’intero anno; uno dal 01.06.23 al 31.12.2023; n. 3 funzionari con incarico di funzioni superiori: uno dal 01.01.23 al 31.05.23; uno dal 01.01.23 al 30.10.23; uno dal 01.05.23 al 30.09.23. Motivo per cui si è dovuto ricorrere, in periodi diversi dell’anno, alla direzione *ad interim* di alcuni Servizi; compresi tre dei cinque Servizi del Dipartimento Tecnico, la cui direzione è stata affidata allo stesso Direttore generale di cui sopra per il periodo della sua nomina;

- sono state avviate in data 15.02.2024 le procedure di valutazione per l’anno 2023 del personale dipendente delle categorie e della performance organizzativa delle venti Posizioni organizzative attive nel 1° semestre del 2023, eseguite poi dai dirigenti dei Servizi;

- il Segretario generale ha provveduto alla valutazione del comportamento organizzativo individuale dei dirigenti per l’anno 2023, dopo averne avviato la relativa procedura il 22.04.2024; procedura conclusasi il 21.06.2024 con la notifica agli interessati delle schede con i risultati della valutazione effettuata;

- come previsto dal S.M.V.P., la proposta di valutazione del comportamento organizzativo del Segretario generale, formulata dall’O.I.V., sulla base di una sua dettagliata e documentata relazione personale, è stata esitata nella sua seduta del 07.05.2024, per poi subito dopo essere stata indirizzata al Sindaco metropolitano, che l’ha confermata con proprio decreto n. 127 del 08.07.2024;

- la valutazione del comportamento organizzativo del Direttore generale, per il periodo gennaio-maggio 2023, è stata oggetto dei lavori dell’O.I.V. nella sua seduta del 27.08.2024.

- l’Organismo Indipendente di Valutazione ha potuto procedere, secondo quanto previsto dal S.M.V.P.

vigente, solo il 03.12.2024 alla valutazione delle performance organizzative di Ente e dei Servizi dell'anno 2023, nonché alla validazione delle valutazioni delle PP.OO. sopra richiamate;
- i risultati valutativi espressi dall'O.I.V. fanno parte dell'allegata Relazione (vedi Appendice).

Appurato che per il 2023 è stato compiuto il c.d. Ciclo della Performance, in termini di verifiche finali dei risultati 2022, di pianificazione gestionale per il triennio 2023-2025, di verifiche in itinere dei risultati via via conseguiti nel corso dell'anno e di avvio della fase di reporting finale, poi eseguita nel corso dei primi mesi del 2024.

Vista la *Relazione sulla performance dell'anno 2023* di questa Città metropolitana, redatta dall'Ufficio di controllo di gestione, allegata alla presente proposta di cui fa parte integrante e sostanziale e da approvarsi ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), D.Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii.

Dato atto che:

- una volta approvata, la predetta *Relazione*, oltre che sull'Albo pretorio on line, sarà pubblicata in esecuzione dell'art. 39, comma 4 del vigente R.O.U.S. anche sul sito "Amministrazione trasparente" nella sezione "Performance", sottosezione "Relazione sulla performance";
- della stessa ne sarà data notizia agli stakeholders mediante la pubblicazione sul sito web dell'Ente di uno specifico "avviso on-line";
- sarà diffuso un comunicato stampa a cura dell'Ufficio Stampa;
- ne sarà inviata copia ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali presenti nell'Ente.

Dato atto che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, ad avvenuta approvazione della *Relazione* qui in oggetto, procederà alla sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e per gli effetti di cui al successivo comma 6;
- il relativo "*Documento di validazione*", sottoscritto dai tre componenti dell'OIV, sarà anch'esso opportunamente pubblicato nella medesima sezione di "Amministrazione Trasparente" di pubblicazione della *Relazione* approvata; oltre che doverosamente nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

PROPONE DI DECRETARE

- 1) Approvare l'allegata *Relazione sulla Performance dell'anno 2023* che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) Trasmettere la predetta *Relazione*, unitamente a copia del presente atto, all'Organismo Indipendente di Valutazione per la prevista sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- 3) Dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, la predetta validazione della *Relazione sulla performance* è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.
- 4) Dare atto che:
 - la *Relazione* approvata con il presente atto, oltre che sull'Albo pretorio on line, sarà pubblicata in esecuzione dell'art. 39, comma 4 del vigente R.O.U.S. anche sul sito "Amministrazione trasparente" nella sezione "Performance", sottosezione "Relazione sulla performance";
 - della stessa ne sarà data notizia agli stakeholders mediante la pubblicazione sul sito web dell'Ente di uno specifico "avviso on-line";
 - sarà diffuso un apposito comunicato stampa a cura dell'Ufficio Stampa;

- sarà inviata copia della *Relazione* per opportuna loro conoscenza ai rappresentati delle Organizzazioni sindacali presenti nell'Ente.

5) Dare atto che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, ad avvenuta approvazione della *Relazione* qui in oggetto, procederà alla sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e per gli effetti di cui al successivo comma 6 che stabilisce: "la validazione della *Relazione* sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.";

- il relativo "*Documento di validazione*", sottoscritto dai tre componenti dell'OIV, sarà anch'esso opportunamente pubblicato nella medesima sezione di "Amministrazione Trasparente" di ove è stata pubblicazione della *Relazione* approvata; oltre che doverosamente nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

6) Dare mandato al Segretario Generale di porre in essere i conseguenti adempimenti, ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento e relativo allegato nella pertinente sezione di "Amministrazione Trasparente".

7) Dare atto che il presente decreto verrà pubblicato, a mero scopo notiziale, anche all'Albo pretorio online sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi di cui all'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.

8) Dare atto, infine che con riferimento al presente provvedimento non sussistono ipotesi di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il parere di regolarità tecnico/amministrativa "favorevole" reso dal Dirigente Dott. Mario Trombetta del Servizio DR. 01 UFFICIO DIREZIONE GENERALE;

Visto il parere di regolarità contabile "favorevole" reso dal Dirigente del Servizio Finanziario;

Ritenuto opportuno, per le sopra riportate motivazioni espresse dal Dirigente, dover far propria la superiore proposta di Decreto;

DECRETA

1) Approvare l'allegata *Relazione sulla Performance dell'anno 2023* che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;

2) Trasmettere la predetta *Relazione*, unitamente a copia del presente atto, all'Organismo Indipendente di Valutazione per la prevista sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

3) Dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, la predetta validazione della *Relazione sulla performance* è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

4) Dare atto che:

- la *Relazione* approvata con il presente atto, oltre che sull'Albo pretorio on line, sarà pubblicata in esecuzione dell'art. 39, comma 4 del vigente R.O.U.S. anche sul sito "Amministrazione trasparente" nella sezione "Performance", sottosezione "Relazione sulla performance";
- della stessa ne sarà data notizia agli stakeholders mediante la pubblicazione sul sito web dell'Ente di uno specifico "avviso on-line";
- sarà diffuso un apposito comunicato stampa a cura dell'Ufficio Stampa;
- sarà inviata copia della *Relazione* per opportuna loro conoscenza ai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali presenti nell'Ente.

5) Dare atto che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, ad avvenuta approvazione della *Relazione* qui in oggetto, procederà alla sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e per gli effetti di cui al successivo comma 6 che stabilisce: "la validazione della *Relazione* sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.";
- il relativo "*Documento di validazione*", sottoscritto dai tre componenti dell'OIV, sarà anch'esso opportunamente pubblicato nella medesima sezione di "Amministrazione Trasparente" di ove è stata pubblicazione della *Relazione* approvata; oltre che doverosamente nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

6) Dare mandato al Segretario Generale di porre in essere i conseguenti adempimenti, ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento e relativo allegato nella pertinente sezione di "Amministrazione Trasparente".

7) Dare atto che il presente decreto verrà pubblicato, a mero scopo notiziale, anche all'Albo pretorio online sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi di cui all'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.

8) Dare atto, infine che con riferimento al presente provvedimento non sussistono ipotesi di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.

Sindaco Metropolitano
ENRICO TRANTINO / ArubaPEC S.p.A.