



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

Avviso pubblico di selezione

per il conferimento di n.2 incarichi di coach nell'ambito del progetto "Formetro P.A.-Formare la Città Metropolitana di Catania"- Avviso "PerForma PA- Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche"- Risorse PNRR – Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, sub-investimento 2.3.1. finanziato dall'Unione Europea – Next generation EU. CUP Master: D51J23000990001- CUP Derivato: D23C24000880006.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

Visti:

- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., in particolare l'art. 7 comma 6 a norma del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, e il successivo comma 6 bis il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche conferiscono gli incarichi individuali di collaborazione mediante procedure comparative;
- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165" così come modificato dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023;
- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 23.03.2023, avente ad oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14.01.2025 in materia di "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti";
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che individua la formazione come pilastro per la modernizzazione amministrativa;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali.

Richiamati:

- il vigente P.I.A.O. della Città Metropolitana di Catania;
- il vigente Piano della Formazione della Città Metropolitana di Catania;
- il progetto "Formetro P.A.-Formare la Città Metropolitana di Catania"- Avviso "PerForma PA- Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche"- Risorse PNRR – Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, sub-investimento 2.3.1. finanziato dall'Unione Europea – Next generation EU. CUP Master: D51J23000990001- CUP Derivato: D23C24000880006;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Catania, emanato con Delibera della Giunta Provinciale n. 06 del 31-01-2012 ss.mm.ii.;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 99 del 24 novembre 2023, con il quale è stato emanato il "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Catania";

- la Delibera della Conferenza Metropolitana n. 1 del 24 aprile 2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025 – 2027 della Città Metropolitana di Catania;
- la Delibera n. 111/2025/INPR con cui la Corte dei conti, Sezione di controllo per la Regione Siciliana ha approvato le “Linee applicative e organizzative in materia di conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca e di spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza, ai fini degli adempimenti di cui all’art.1, comma 173, della legge n.266/2005.
- la determina n. 3047/2025, con la quale è stato autorizzato l’avvio della selezione per il conferimento dell’incarico oggetto del presente avviso.

Considerato

- che è stata, preliminarmente, accertata, a seguito della pubblicazione dell’avviso di interpello- prot. n. 35076 del 17/06/2025, l’impossibilità di utilizzare personale interno nel ruolo di “coach”;
- che è opportuno individuare personale esterno in possesso della necessaria esperienza e delle dovute competenze professionali al fine della corretta esecuzione dell’incarico in oggetto;
- che la spesa complessiva per entrambi gli incarichi, pari a 854,00 euro, graverà sul bilancio preventivo 2025-2027, esercizio 2025, cap. 01101.03.07164.

RENDE NOTO

Art. 1 – Descrizione

La città Metropolitana di Catania con il presente avvia una procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.2 incarichi di collaborazione esterna, tramite stipula di un contratto di prestazione d’opera intellettuale, per lo svolgimento di attività di coach a favore della Città metropolitana di Catania nell’ambito del progetto “Formetro P.A.-Formare la Città Metropolitana di Catania”- Avviso“PerForma PA- Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche”- Risorse PNRR – Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3,sub-investimento 2.3.1. finanziato dall’Unione Europea – Next generation EU. CUP Master: D51J23000990001- CUP Derivato:D23C24000880006.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio di tipo accademico (Laurea triennale o specialistica/vecchio ordinamento/ciclo unico);
- b) abilitazione alla professione di coaching con certificazione di ICF (International Coaching Federation) e/o di altri organismi titolati;
- c) esperienza minima di 5 anni nel ruolo di coach;
- d) non aver riportato condanne penali che escludano dall’elettorato attivo e che comportino l’interdizione dai pubblici uffici o l’incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- e) avere la cittadinanza italiana o essere cittadino di uno stato membro dell’Unione europea;
- f) godere dei diritti politici;
- g) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile; non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all’assunzione presso una pubblica amministrazione.
- i) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell’articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- l) non essere componenti di organi di direzione politica dell’amministrazione interessata;
- m) non ricoprire cariche politiche elettive;
- n) non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni, organizzazioni sindacali o associazioni professionali.

I requisiti richiesti dal presente avviso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di conferimento dell'incarico.

L'Ufficio Formazione del Servizio Politiche delle Risorse Umane della Città Metropolitana di Catania effettuerà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite ai sensi degli articoli 71 e 75 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

In caso di dichiarazione mendace, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Nel caso in cui il candidato vincitore sia già dipendente di una pubblica amministrazione, prima del conferimento dell'incarico è tenuto a presentare l'autorizzazione a svolgere l'incarico, rilasciata dal proprio ente di appartenenza, in ossequio a quanto previsto dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 3 – Oggetto dell'incarico

L'incarico di cui al presente avviso riguarda una prestazione d'opera intellettuale di natura professionale, ai sensi degli articoli 2222 e 2229 del codice civile, avente per oggetto lo svolgimento della complessiva attività di coach nell'ambito del progetto "Formetro P.A.-Formare la Città Metropolitana di Catania"- Avviso "PerForma PA- Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche" avente ad oggetto lo sviluppo di percorsi formativi per i dipendenti della Città Metropolitana di Catania.

I due coach gestiranno direttamente le attività di personal, group o team coaching e le relazioni con i partecipanti al percorso di formazione in presenza.

Il totale delle ore, per ciascun incarico, è di 5 ore e lo stesso avrà luogo, presumibilmente, tra il mese di settembre e quello di dicembre 2025.

I due coach selezionati opereranno nei momenti finali del progetto (II e III momento) condivisi con tutte le classi dei partecipanti come da tabella che segue. Il II momento di "Mid term review" (5 ore) vedrà esercitazioni pratiche in gruppo, case studies e role playing; il III momento di "Coaching" (5 ore) sarà costituito da un accompagnamento trasversale per lo sviluppo delle capacità e delle conoscenze nonché la somministrazione del test finale ai discenti.

Test iniziale e Presentazione

I momento condiviso con le altre classi (4 ore)

	Macroargomenti	argomenti					
FOCUS PRESENTE (19 ore)- Docenti di Fascia B	<i>Formazione giuridico-amministrativa (9 ore)</i>	Introduzione al diritto nella PA	Costituzione e Leggi costituzionali (Statuti Speciali, Leggi costituzionali)	Nozioni di diritto amministrativo (TUEL, D.lgs. 241/1990; Codici di appalti pubblici; etc.)	Diritto UE: Principi contabili e diritto comunitario	e Focus atti amministrativi: deliberazioni e determinazioni negli EE.LL.	
	<i>Formazione su empowerment istituzionale interno (10 ore)</i>	La gestione del personale e il codice di comportamento dei dipendenti pubblici	Anticorruzione e trasparenza	Il Piano strategico Metropolitano: vision e mission dell'Ente	DUP e PIAO	I Piani Triennali	Bilancio di sostenibilità e focus terzo settore: Codice Terzo Settore, Partenariato
FOCUS FUTURO (25 ORE)- Docenti di Fascia A	<i>Formazione su Politica di Coesione e PNRR (12 ore)</i>	L'UE e la PA Italiana, strumenti e facilitazioni per lo sviluppo territoriale	Programmi e strumenti finanziari UE 2021-2027	Definizioni e funzionamento dei fondi strutturali e di investimento SIE	Programmi Nazionali e Regionali (PN e PR)	Il PNRR per la Regione Siciliana	PSC e Fondo di Coesione
	<i>Formazione in Project Management (13 ore)</i>	Introduzione al Project Management e per la PA	Il ciclo di progetto: metodologia per l'analisi dei fabbisogni territoriali	Gli avvisi pubblici e la domanda di finanziamento nei bandi a gestione	Formazione e gestione dei partenariati a livello comunitario	L'attuazione progettuale: best practices e gestione ottimale degli interventi	La rendicontazione, la chiusura dei progetti e i controlli

**II momento
condiviso con le
altre classi (5 ore)-
Coach e docenti di
fascia B**

MID-TERM REVIEW: esercitazioni pratiche in gruppo, case studies e role playing

**III momento
condiviso con le
altre classi (5 ore)-
Coach e docenti di
fascia B**

COACHING: accompagnamento trasversale per lo sviluppo delle capacità e delle conoscenze e Test finale

Del presente avviso sarà data adeguata informativa nel sito istituzionale della Città Metropolitana di Catania alla pagina <http://www.cittametropolitana.ct.it/it/news-category/136385>.

Art. 4 – Luogo e durata

L'attività di coaching, oggetto della presente selezione si svolgerà prevalentemente in presenza in una o più sedi della Città Metropolitana di Catania adeguata all'accoglienza e all'organizzazione, e avrà durata di 10 ore in totale (5 ore per ciascun coach) nelle date che saranno in seguito stabilite con il responsabile del progetto.

Il collaboratore deve inoltre assicurare e prevedere lo svolgimento dell'attività anche da remoto, su richiesta dall'utente o per esigenze organizzative dell'ente, dotandosi di strumentazioni tecniche adeguate (connessione internet e almeno un telefono e un pc).

Art. 5 – Compenso

Per le prestazioni di cui al precedente articolo 3, la Città Metropolitana di Catania corrisponderà a ciascun prestatore d'opera un compenso lordo, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, pari a € 427,00.

Il pagamento verrà erogato in un'unica soluzione entro il mese di dicembre 2025.

Art. 6 – Domanda e termini di presentazione

Entro le ore 23:59 del 29/08/2025 gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione del Portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all'avviso presentando la candidatura per il ruolo di coach nell'ambito del progetto "PerForma PA".

Sarà esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione della domanda. Eventuali domande pervenute con differenti modalità saranno inammissibili e, conseguentemente, non verranno prese in considerazione.

Art. 7 – Criteri di valutazione

Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2, l'incarico sarà affidato nel rispetto della posizione ricoperta dal candidato nella graduatoria di merito e nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali, e di un colloquio, e sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dai candidati e quelle proprie del profilo richiesto.

Art. 8 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Dirigente del Servizio Politiche delle risorse umane e la stessa sarà costituita in conformità alle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

La Commissione sarà composta dal personale interno appartenente alle aree dei dirigenti e all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della Città Metropolitana di Catania.

Il Servizio Risorse Umane effettuerà preliminarmente il riscontro della regolarità ed ammissibilità delle domande, previa verifica del rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle stesse di cui all'art. 6 nonché della completezza della documentazione richiesta dal presente avviso.

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione comparativa, per titoli e colloquio, tra coloro che sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti di cui all'art. 2 del presente avviso.

Gli incarichi verranno conferiti ai candidati che riporteranno il miglior punteggio nella graduatoria finale.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web della Città Metropolitana di Catania e sul Portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>).

Nel caso in cui il soggetto classificato in posizione utile rinunci all'incarico, si provvederà allo scorrimento della stessa, incaricando il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

Art. 9 – Convocazione

Il colloquio si terrà in data 04.09.2025 alle ore 09:00 presso il Centro direzionale Nuovaluce della Città Metropolitana di Catania, Via Nuovaluce 67/a-Tremestieri Etneo (zona Canalicchio).

Il colloquio avrà ad oggetto l'approfondimento delle esperienze professionali maturate, la verifica del possesso delle specifiche competenze in relazione all'incarico da conferire, l'accertamento dell'attitudine a svolgere le attività previste. L'assenza dei candidati al colloquio, qualunque ne sia la causa, sarà considerata a tutti gli effetti alla stregua di rinuncia alla partecipazione della selezione.

Art. 10 – Cause di esclusione

I candidati sono ammessi al colloquio previo accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti di ammissione.

L'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio sarà reso noto con provvedimento a firma del Dirigente del Servizio Politiche delle risorse umane nel sito web istituzionale dell'Ente.

In ogni caso non sono ammessi al colloquio:

- a. coloro che non siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2;
- b. abbiano trasmesso la domanda oltre il termine di scadenza previsto dall'articolo 6;
- c. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse rispetto a quelle previste nell'articolo 6.

La Città Metropolitana di Catania può disporre, in ogni momento, con determina motivata del Dirigente del Servizio Politiche delle risorse umane, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 11 – Condizioni per l'affidamento dell'incarico

La partecipazione alla selezione e la classificazione al primo posto della graduatoria non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto in capo alla Città Metropolitana di Catania, che potrà non affidare gli incarichi nel caso di revoca totale o parziale del finanziamento del progetto o per ragioni di interesse pubblico.

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990, al quale rivolgersi per avere ogni notizia o informazione attinente la presente selezione è la dott.ssa Anna Maria Torre del Servizio Politiche delle Risorse Umane della Città Metropolitana di Catania.

Eventuali chiarimenti e informazioni possono essere richiesti ai seguenti indirizzi mail:
annamaria.torre@cittametropolitana.ct.it; martina.catana@cittametropolitana.ct.it

Art. 13 – Informativa e trattamento dei dati personali

In ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) e dal D.P.C.M. 25 maggio 2018, la Presidenza del Consiglio dei ministri e il Capo del Dipartimento della funzione pubblica, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, “Titolare del trattamento”), informa gli interessati, ai sensi dell’articolo 13 del GDPR, che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per la finalità di espletamento delle attività amministrative relative al presente avviso nonché di eventuale tutela dei diritti di difesa giudiziale e stragiudiziale del Titolare del trattamento, con l’adozione delle misure di protezione necessarie e adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

La base giuridica del trattamento per le finalità sopra indicate è l’assolvimento degli obblighi di legge ai quali è soggetto il Titolare del trattamento (articoli 35 e 35-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e articolo 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79; bando di concorso di riferimento).

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato mediante l’ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.

I dati personali saranno trattati per conto del Titolare del trattamento solo da coloro che in virtù delle loro mansioni hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del medesimo ai sensi dell’articolo 29 del GDPR.

Inoltre, il trattamento dei dati personali potrà essere effettuato da parte di terzi che agiscono: a) in qualità di titolari autonomi del trattamento; b) per conto del Titolare del trattamento. Questi ultimi sono stati appositamente nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell’articolo 28 del GDPR dal Titolare.

I dati personali dell’interessato non verranno trasferiti in territorio Extra UE.

I dati personali saranno trattati per la gestione della procedura di selezione fino al termine della stessa. Successivamente, il Titolare del trattamento conserverà i dati personali unicamente per l’assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela del proprio diritto di difesa in sede giudiziale e stragiudiziale entro il termine di prescrizione previsto per legge. Una volta scaduti i rispettivi termini, i dati personali saranno cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l’identificazione dell’interessato.

Il conferimento dei dati personali da parte dell’interessato è necessario per effettuare le apposite verifiche di possesso dei requisiti di partecipazione alla presente procedura di selezione previste dalla normativa applicabile.

L’eventuale rifiuto di fornire i dati personali impedirà la verifica di tali requisiti e la relativa partecipazione alla procedura di selezione da parte dell’interessato.

Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, il Titolare del trattamento tratterà altresì categorie particolari di dati personali così come definite agli articoli 9 e 10 del GDPR, conformemente e nei limiti dettati dalla disciplina applicabile in materia di protezione dei dati personali (artt. 9 par. 2, lett. g e 10 del GDPR) e ciò in quanto strettamente necessari per l’assolvimento delle apposite verifiche previste per legge dei requisiti di partecipazione alla presente procedura di selezione.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è il dott. Di Giovanni Antonio.

E-mail: dpo@cittametropolitana.ct.it.

L’interessato in ogni momento potrà, ai sensi degli artt. da 15 a 22 del GDPR, esercitare i suoi diritti, ove applicabili, nei confronti del Titolare del trattamento, rivolgendo le relative istanze alla “Presidenza del Consiglio dei ministri — Dipartimento della funzione pubblica” ai seguenti indirizzi di contatto:

E-mail: responsabileprotezionedatipcm@governo.it;

PEC: rpd@pec.governo.it.

L’interessato potrà, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Art. 14 – Pubblicazione

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni sono pubblicati sul Portale inPA (<http://www.inpa.gov.it>) del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri nonché sul sito web istituzionale della Città Metropolitana di Catania.

Tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale inPA sopra citato hanno valore di notifica nei confronti dei partecipanti.

Art. 15 – Controversie

Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Catania.

Catania, lì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Irma Azzarelli