



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

Avviso pubblico
per la costituzione di un elenco di candidati
ideonei alla nomina di componente aggiuntivo delle
commissioni esaminatrici dei concorsi banditi dalla Città
Metropolitana di Catania

settore competenze linguistiche

La Città Metropolitana di Catania con il presente avviso intende costituire elenchi di soggetti dotati di comprovata esperienza e professionalità per la nomina del componente aggiuntivo per la valutazione delle competenze linguistiche delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale non dirigenziale da inquadrare nei ruoli della Città Metropolitana di Catania, ai sensi degli articoli 35 e 35-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi dell'articolo 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79.

Le Commissioni esaminatrici sono composte da:

- n. 1 componente con funzioni di Presidente;
- n. 2 componenti;
- n. 1 segretario;
- n. 1 componente aggiuntivo (eventuale) per la valutazione delle competenze informatiche;
- n. 1 componente aggiuntivo (eventuale) per la valutazione della conoscenza della lingua straniera.

Saranno nominati componenti supplenti in numero pari o superiore a quello dei componenti della commissione esaminatrice (incluso il Presidente), qualora il numero delle candidature lo consenta.

Entro le ore 12.00 del **19 novembre 2024** gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione sul Portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all'avviso presentando la candidatura per il ruolo di componente aggiuntivo per la valutazione delle competenze linguistiche.

I candidati potranno essere inseriti in un elenco, generato dal Portale inPA, per l'incarico da conferire in relazione al ruolo richiesto e alle competenze professionali dichiarate nel proprio curriculum vitae compilato sul Portale inPA, come risultanti dalla domanda di partecipazione al presente avviso.

Il presente avviso non intende porre in essere alcuna procedura concorsuale e non è prevista la formazione di una graduatoria.



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

L'iscrizione nell'elenco avviene su richiesta degli interessati in possesso dei requisiti previsti.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto o aspettativa alla nomina.

L'istanza di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione di un eventuale incarico di nomina in qualità di esperto nelle Commissioni concorsuali.

Il presente avviso e la successiva formazione dell'elenco non impegnano in alcun modo la Città Metropolitana di Catania, che si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente avviso in qualsiasi momento della procedura, dandone comunicazione attraverso il sito web istituzionale senza che i candidati possano vantare alcun diritto. Si riserva, inoltre, di nominare esperti non compresi nell'elenco.

L'Ufficio concorsi del Servizio Politiche delle Risorse Umane della Città Metropolitana di Catania effettuerà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite ai sensi degli articoli 71 e 75 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. In caso di dichiarazione mendace, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Oggetto dell'incarico

La commissione esaminatrice, in base al bando di concorso e alla normativa vigente, è competente per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la preventiva verifica della correttezza e dell'omogeneità del livello di difficoltà dei quesiti scritti, dai quali saranno estratti quelli oggetto della prova concorsuale, la formazione e l'approvazione delle graduatorie finali di merito.

La commissione organizzerà i propri lavori garantendo la conclusione della procedura nel rispetto dei tempi indicati dalla Città Metropolitana di Catania.

Ai membri saranno riconosciuti i compensi previsti dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020. Ai membri supplenti e ai membri che cessano dall'incarico i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

Ai sensi dell'articolo 9, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i membri supplenti interverranno alle sedute della commissione nelle sole ipotesi di impedimento grave e documentato dei membri effettivi.

Requisiti generali

Coloro che intendono presentare la propria candidatura devono essere in possesso dei seguenti requisiti:



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) uno dei titoli di studio di seguito indicati: laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale o titoli equiparati;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) non essere componenti di organi di direzione politica dell'amministrazione interessata;
- h) non ricoprire cariche politiche elettive;
- i) non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni, organizzazioni sindacali o associazioni professionali.

I requisiti richiesti dal presente avviso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di conferimento dell'incarico.

Il componente aggiuntivo per la valutazione delle competenze linguistiche può essere scelto anche tra il personale in quiescenza in possesso dei requisiti richiesti. La nomina del personale in quiescenza non è consentita se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga ad oltre quattro anni dalla data di pubblicazione del bando di concorso.

Resta fermo che all'atto della nomina tutti i componenti della commissione esaminatrice devono dichiarare, in relazione all'incarico, l'assenza di conflitto di interessi e l'insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, con particolare riguardo all'articolo 6-*bis* della legge 7 agosto 1990, n. 241, agli articoli 35, comma 3, e 35-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché agli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Requisiti specifici



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

Fermi restando i requisiti generali, possono candidarsi al ruolo di componente aggiuntivo per la valutazione della conoscenza di una o più lingue straniere coloro che sono in possesso di un elevato grado di conoscenza della lingua straniera (corrispondente ad almeno il livello B2) in una o più delle lingue comunitarie, compresa la lingua inglese.

Titoli preferenziali

Nell'ambito delle candidature acquisite per i ruoli di componente aggiuntivo per la valutazione della conoscenza delle competenze linguistiche saranno considerati i seguenti titoli preferenziali:

- qualifica dirigenziale;
- essere madrelingua;
- possesso di certificazione di livello B2, C1 o C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue.

Modalità di nomina

La Città Metropolitana di Catania redigerà gli elenchi delle candidature utili, generati dal Portale inPA, numerati progressivamente sulla base dei requisiti e dei titoli preferenziali dichiarati dai candidati, al fine di garantire la più elevata professionalità della composizione della commissione esaminatrice in relazione al profilo professionale da reclutare.

La Città Metropolitana di Catania individuerà, mediante estrazione a sorte, il nominativo del componente aggiuntivo per la valutazione delle competenze linguistiche (titolare e supplenti) della commissione esaminatrice.

Ai fini del rispetto dei principi della parità di genere, qualora il presidente e il primo componente nominati appartengano tutti al medesimo genere, si provvederà a estrarre dall'elenco ritenendo utile, per la nomina all'ultimo incarico disponibile, il primo nominativo appartenente all'altro genere. I candidati pretermessi nello scorrimento saranno ammessi alla successiva fase di nomina dei componenti supplenti.

All'esito della procedura di estrazione, la Città Metropolitana di Catania, previa verifica dei *curricula vitae*, nominerà componente della commissione esaminatrice i candidati il cui nominativo corrisponde, nei predetti elenchi progressivi, al numero estratto con le modalità sopra descritte.

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione pervenute non dovesse essere sufficiente per consentire il ricorso all'estrazione a sorte, la Città Metropolitana di Catania, previa verifica dei *curricula vitae*, procederà alla nomina del componente aggiuntivo della commissione esaminatrice sulla base delle candidature utili.



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

Trattamento dei dati personali

In ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) e dal D.P.C.M. 25 maggio 2018, la Presidenza del Consiglio dei ministri e il Capo del Dipartimento della funzione pubblica, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, “Titolare del trattamento”), informa gli interessati, ai sensi dell’articolo 13 del GDPR, che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per la finalità di espletamento delle attività amministrative relative al presente avviso nonché di eventuale tutela dei diritti di difesa giudiziale e stragiudiziale del Titolare del trattamento, con l’adozione delle misure di protezione necessarie e adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

La base giuridica del trattamento per le finalità sopra indicate è l’assolvimento degli obblighi di legge ai quali è soggetto il Titolare del trattamento (articoli 35 e 35-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e articolo 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79; bando di concorso di riferimento).

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato mediante l’ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. I dati personali saranno trattati per conto del Titolare del trattamento solo da coloro che in virtù delle loro mansioni hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del medesimo ai sensi dell’articolo 29 del GDPR. Inoltre, il trattamento dei dati personali potrà essere effettuato da parte di terzi che agiscono:

- a) in qualità di titolari autonomi del trattamento;
- b) per conto del Titolare del trattamento. Questi ultimi sono stati appositamente nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell’articolo 28 del GDPR dal Titolare. L’elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è disponibile, su richiesta, inviando una comunicazione a (ufficio.concorsi@cittametropolitana.ct.it).

I dati personali dell’interessato non verranno trasferiti in territorio Extra UE.

I dati personali saranno trattati per la gestione della procedura di selezione fino al termine della stessa. Successivamente, il Titolare del trattamento conserverà i dati personali unicamente per l’assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela del proprio diritto di difesa in sede giudiziale e stragiudiziale entro il termine di prescrizione previsto per legge. Una volta scaduti i rispettivi termini, i dati personali saranno cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l’identificazione dell’interessato.

Il conferimento dei dati personali da parte dell’interessato è necessario per effettuare le apposite verifiche di possesso dei requisiti di partecipazione alla presente procedura di selezione previste dalla normativa applicabile. L’eventuale rifiuto di fornire i dati personali impedirà la verifica di tali requisiti e la relativa partecipazione alla procedura di selezione da parte dell’interessato.

Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, il Titolare del trattamento tratterà altresì categorie particolari di dati personali così come definite agli articoli 9 e 10 del GDPR (*cf.* Requisiti generali del presente Avviso), conformemente e nei limiti dettati dalla disciplina applicabile in materia di protezione dei dati personali (artt. 9 par. 2, lett. g) e 10 del GDPR) e ciò in quanto strettamente



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Centro Direzionale Via Nuovaluce n. 67/A-95030 Tremestieri Etneo CT-0954011111

protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

1° Dipartimento 2° Servizio Politiche delle Risorse Umane

necessari per l'assolvimento delle apposite verifiche previste per legge dei requisiti di partecipazione alla presente procedura di selezione.

I riferimenti del responsabile della protezione dei dati (RPD) sono disponibili sul sito istituzionale: <http://www.cittametropolitana.ct.it/it/privacy>

L'interessato in ogni momento potrà, ai sensi degli artt. da 15 a 22 del GDPR, esercitare i suoi diritti, ove applicabili, nei confronti del Titolare del trattamento, rivolgendo le relative istanze alla "Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica" ai seguenti indirizzi di contatto:

E-mail: urp@cittametropolitana.ct.it

PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.ct.it

L'interessato potrà, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il dirigente del Servizio Politiche delle Risorse Umane della Città Metropolitana di Catania.

Eventuali chiarimenti e informazioni possono essere richiesti al seguente indirizzo mail: ufficio.concorsi@cittametropolitana.ct.it.

Disposizioni generali

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni sono pubblicati sul Portale *inPA* (<https://www.inpa.gov.it>) del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale *inPA* sopra citato hanno valore di notifica nei confronti dei partecipanti.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE
(dott.ssa Irma Azzarelli)