



# CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## SERVIZIO

D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

---

### DETERMINAZIONE N. GEN. 4173 DEL 22/12/2023

NUM. SERVIZIO : 405 / 2023

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3450 DEL 25.10.2023 PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI CAT. D E N. 21 POSTI CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI ALLA PROGRESSIONE VERTICALE IN CAT. "C".

#### Il Dirigente del Servizio

**DATO ATTO** che con Decreto del Sindaco Metropolitano N. 5 del 20/01/2022, è stata conferita al sottoscritto, nella qualità di Dirigente di questo Ente la responsabilità gestionale del Servizio ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs.n. 267/2000;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 312 del 30/12/2021 con il quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale 2022/2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano N. 237 del 21 Novembre 2022 di modifica del Decreto Sindacale N. 312 del 30 Dicembre 2021 con il quale, fra l'altro, è stato previsto di procedere all'avvio delle procedure relative alla "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", mediante procedura comparativa di cui all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n.113, per le figure di seguito elencate:

#### CATEGORIA "D" (10 posti)

- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Amministrativo;
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria;
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere/Architetto);
- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale (Sc. Agronomo / Biologiche / Naturali);
- n. 1 posto: Istruttore Direttivo Informatico;

#### CATEGORIA "C" (Tot. 21 posti)

- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria;
- n. 8 posti: Istruttore Amministrativo;
- n. 8 posti: Istruttore Tecnico;

- n. 2 posti: Istruttore Informatico;

Vista la determinazione dirigenziale n. gen. 4179 del 30 dicembre 2022, con la quale sono state avviate le procedure comparative, ex art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n. 113, relative alla "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", per le figure sopra elencate ed approvato il bando di selezione e lo schema di domanda;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 3450 del 25.10.2023 su n. 209 domande pervenute per la progressione in argomento sono stati ammessi alla selezione n° 205 domande relative alla progressione verticale nella ex categoria "C";

Considerato che, in ottemperanza a quanto stabilito all'art. 11 del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ed all'art. 3 del suddetto Bando di selezione interna, questo Servizio "Affari Generali e Risorse Umane" ha proceduto all'esame delle ulteriori n. 32 domande pervenute per verificarne l'ammissibilità, secondo quanto stabilito all'art. 3 del Bando di selezione, giusta verbale n. 2 del 11/12/2023.

Accertato che, pertanto, per la progressione verticale in argomento, sono pervenute un totale di 241 domande, atteso che , oltre alle n. 209 domande pervenute, occorre verificare le ulteriori n. 32 domande pervenute ( tot n. 241 ) ;

Dato atto che dopo aver proceduto all'esame delle ulteriori n. 32 domande, si ritiene sussistano i requisiti per l'ammissibilità alla selezione in argomento per n. 28 domande relative alla progressione verticale nella ex categoria "C" mentre n. 4 si ritiene debbano essere escluse perché presentate fuori termine;

Ritenuto, pertanto, di dover formalizzare, con apposito provvedimento, l'ammissibilità dei candidati alla procedura per la "progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo", come disposto all'art. 3 del Bando di Selezione;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. L. 9 Giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 Agosto 2021, n° 113;

Vista la Legge 06.08.2021 n. 113;

Visto il CCNL, del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto il piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2023/2025;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 291 del 30/12/2022;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3450 del 25.10.2023;

#### DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa, ad integrazione della determinazione dirigenziale n. 3450 del 25/10/2023:

1. Dare atto che le domande per la partecipazione alla progressione verticale anno 2022 tra le categorie riservate al personale di ruolo, mediante procedure comparative di cui all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 1 del D. L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 per la partecipazione alla progressione verticale relativamente alla ex categoria "C", sono un totale di n. 241 ( 209 + 32).

2. Dare atto che, relativamente alla progressione verticale nella ex cat. C, in ottemperanza a quanto stabilito all'art. 11 del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ed all'art. 3 del Bando di selezione interna, questo servizio Affari Generali e Risorse Umane ha proceduto all'esame delle domande pervenute onde accertarne la ricevibilità, nonché la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di che trattasi e che, giusta verbale n. 2 del 11 dicembre 2023, tale istruttoria ha evidenziato che n° 4 candidati , non avendo presentato la domanda entro il termine fissato dal bando di selezione, sono stati esclusi.

Ritenuto, pertanto, di ammettere ulteriori n. 28 candidati ( tot. N.205+28=233) di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei quali è stata riscontrata l'ammissibilità, e non ammettere n. 4 candidati, di cui all'allegato B, contenente le motivazioni relative alla non ammissione, depositato agli atti del Servizio "Affari Generali e Risorse Umane".

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet di questa Città Metropolitana di Catania e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

Alla presente determina non si allegano documenti.

Dare atto che:

a) in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto prescritto all'art. 6 bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.iii. e dell'art. 7, del D.P.R. n. 62/2013, si dichiara la non sussistenza di ipotesi anche potenziale di conflitto di interesse;

b) e' attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto dell'Ente e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione, a mero scopo notiziale, all'albo pretorio online sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi di cui all'art. 32 della Legge n.69/2009 e ss.mm.ii., oltreché se dovuto, nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

**Responsabile del Procedimento**

Graziella Fichera

**Il Dirigente del Servizio**

DIANE LITRICO / ArubaPEC S.p.A.